

נספח ב1

נספח תמחירי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה של עובדי הניקיון

המציע יצרף להצעתו נספח תמחירי זה שבו יצוינו מרכיבי השכר המינימליים לעובדי הניקיון שיעסיק לצורך הספקת השירותים והצהרה לעניין תשלום השכר לעובדים אלה ועלות השכר למעביד. מתכונת הנספח התמחירי ונוסח ההתחייבות יהיו בהתאם לנספח ב1. המציע חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה שבנספח ב1.

להלן פירוט מרכיבי השכר המינימליים לשעת עבודה של עובדי הניקיון

נספח תמחירי לעובדי הניקיון

1.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2018, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום : 4 בדצמבר 2012 וצו ההרחבה מיום 5 בפברואר 2014 :

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ש"ח לשעת עבודה.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</p>	29.12 ש"ח	29.12 ש"ח	שכר יסוד עובד ניקיון
<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד.</p> <p>ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 5.3.</p> <p>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.</p>	1.36 ש"ח (4.62%)	1.34 ש"ח (4.62%)	חופשה
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה. מהשנה ה - 6 ואילך התעריף הינו 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.</p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</p>	0.35 ש"ח	-----	תוספת ותק
<p>עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א)</p>	1.02 ש"ח (3.46%)	1.01 ש"ח (3.46%)	חגים

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה לשנת 2022 עומד על 449 ש"ח ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש מאי 2022 או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד על ידי הקבלן כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11.</u></p>	<p>1.36 ש"ח</p>	<p>1.36 ש"ח</p>	<p>הבראה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת, למרות סעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה . במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד, "התשמ"ט-1989.</u></p>	<p>2.49 ש"ח (7.5%)</p>	<p>2.46 ש"ח (7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u> החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות זאת, למרות האמור בסעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה . במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין) .</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 33.8% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u></p>	<p>2.77 ש"ח (8.33%)</p>	<p>2.73 ש"ח (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, פגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p>1.15 ₪ (3.45%)</p>	<p>1.13 ₪ (3.45%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע על ידי הקבלן עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה.</p> <p>ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>42.08 ₪</p>	<p>41.62 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על ידי הקבלן על פי הביצוע:

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.60 ₪ ליום עבודה. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.			נסיעות
הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה
תשלום זה יבוצע על ידי הקבלן בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976/ בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.			מחלה

תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1 **שעות נוספות** - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-9 ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- 3.2 **חופשת נישואין** - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן ומבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3 **ימי אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4 **היעדרות ביום הזיכרון** - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5 **ימי חופשה** - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות - ישולם לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על ידי הקבלן, על בסיס אמות מידה שנקבעו על הקבלן

ובהתבסס על, הודעת תכ"ס, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון",

מס' 7.3.9.2.4

3.7.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור

עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי

להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2 המענק ישולם על ידי הקבלן לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה,

ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8 שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של

השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש מאי 2022 (יש להצמיד את התעריף 222.57 ₪) או על פי התעריף

המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 222.57 ₪. השי לא

יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1 עובד המועסק לפחות ב - 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע ב-3 החודשים אשר קדמו לחג,

יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות

משרתו ב - 3 החודשים שקדמו למתן השי.

הנני מצהיר כדלהלן:

השכר שישולם על דנו לעובד ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ ₪ לשעה.
 עלות השכר למעביד לשעת עבודה של עובד ניקיון, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ- _____ ₪ לשעה.

השכר שישולם על ידנו לאחראי ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ ₪ לשעה.
 עלות השכר למעביד לשעת עבודה של אחראי ניקיון, כולל כל המרכיבים המפורטים דלעיל, לא תפחת מ- _____ ₪ לשעה.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי
 תוכן הצהרתי אמת. הנני מצהיר כי עובד הניקיון מועסק על ידי החברה יותר מ 3 שעות עבודה ביום.

שם המצהיר + חותמת

תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין

וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

תאריך

חותמת וחתימה

שם